

НАДОМНА Й ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА: У ЧОМУ РІЗНИЦЯ?

	Надомна робота	Дистанційна робота
<div>Що це?</div> <div></div>	Форма організації праці, за якої працівник виконує роботу за місцем проживання або в інших місцях поза приміщеннями роботодавця, де є закріплена зона, технічні засоби (інструмент, прилади, інвентар), необхідні для виробництва продукції, надання послуг та інших робіт	Форма організації праці, за якої працівник виконує роботу в будь-якому місці поза приміщеннями чи територією роботодавця та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій
<div>Чим регулюється</div>	Кодекс законів про працю, стаття 60-1 КЗпП	Кодекс законів про працю, стаття 60-2 КЗпП
<div>Робоче місце</div> <div></div>	Фіксоване Зміна — після погодження з роботодавцем	За вибором працівника Можна змінити без інформування роботодавця. Може поєднуватися з роботою на території чи в приміщенні роботодавця
<div>Робочий час</div> <div></div>	За загальним режимом роботи підприємства в межах норми (до 60 годин на тиждень)	На розсуд працівника в межах норми (до 60 годин на тиждень)
<div>Особливі вимоги до працівника</div> <div></div>	Наявність практичних навичок виконання роботи або можливість опанувати такі навички	Немає
<div>Умови праці</div> <div></div>	Роботодавець забезпечує безпечні та нешкідливі умови праці	Працівник самостійно забезпечує безпечні та нешкідливі умови праці Роботодавець відповідає за безпечність і належний технічний стан обладнання та засобів виробництва, що передаються працівнику Важливо! За наявності шкідливих та небезпечних виробничих чинників дистанційна робота забороняється
<div>Інструктажі з охорони праці та пожежної безпеки</div> <div></div>	Проводиться роботодавцем у повному обсязі	Проводиться роботодавцем у межах використання працівником рекомендованих або наданих обладнання й засобів
<div>Матеріально-технічне забезпечення</div> <div></div>	Роботодавець надає засоби виробництва, матеріали та інструменти, необхідні для роботи, або компенсує працівнику використання належних йому інструментів	Роботодавець надає обладнання, програмно-технічні засоби, засоби захисту інформації та інші засоби або компенсує працівнику використання належних йому або орендованих засобів