

**Зміни та доповнення
до колективного договору
від 21 вересня 2023 року**

**між Правлінням ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
АКЦІОНЕРНОГО БАНКУ «УКРГАЗБАНК»
та Комітетом Первинної професійної спілки «Працівників Публічного
акціонерного товариства акціонерного банку «Укргазбанк»
на 2022-2026 роки,
схваленого конференцією трудового колективу (протокол від 27.07.2022) та
зареєстрованого в Солом'янській районній в м. Києві державній
адміністрації 06.09.2022, реєстраційний номер 57-22**

Правління ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНОГО БАНКУ «УКРГАЗБАНК», в особі в.о. Голови Правління Морозова Родіона Валерійовича, що діє на підставі Статуту (надалі – Адміністрація), з однієї сторони, та Комітет Первинної професійної спілки «Працівників Публічного акціонерного товариства акціонерного банку «Укргазбанк» в особі його Голови – Крихтіна Олексія Євгеновича, який діє на підставі Статуту (надалі – Комітет Профспілки), з іншої сторони, уклали наступні зміни та доповнення до Колективного договору, укладеного між Правлінням ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНОГО БАНКУ «УКРГАЗБАНК» та Комітетом Первинної професійної спілки «Працівників Публічного акціонерного товариства акціонерного банку «Укргазбанк» на 2022-2026 роки, схваленого конференцією трудового колективу, протокол від 27.07.2022, та зареєстрованого в Солом'янській районній в м. Києві державній адміністрації 06.09.2022, реєстраційний номер 57-22 (надалі – Колективний договір), а саме:

1. Внести зміни та доповнення до пп. 12.2.5. п. 12 «Фонд додаткової заробітної плати» розділу 5 «Оплата праці» Колективного договору, та викласти його у наступній редакції:
«12.2.5. Особиста премія, премія за досягнення КПЕ, з метою посилення матеріальної зацікавленості працівників в якісному виконанні своїх обов'язків, що пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.»

2. Внести зміни і доповнення до п.10 «Загальні положення умов оплати праці та структура заробітної плати» розділу 5 «Оплата праці» Колективного договору, доповнивши його підпунктом 10.16. наступного змісту:

«10.16. На підставі подання керівника підрозділу та/або члена Правління-куратора підрозділу, у разі тривалої відсутності працівника та, як наслідок, зменшення особистого внеску в результати роботи підрозділу, йому може бути обмежено (зменшено) розмір особистої премії за результатами звітного періоду та виплачено у розмірі, що пропорційний фактично відпрацьованому часу.»

3. Дійсні зміни набувають чинності з моменту їх підписання сторонами та є невід'ємною частиною Колективного договору.

4. Зміни та доповнення до Колективного договору підлягають повідомній реєстрації в порядку, передбаченому чинним законодавством України.

5. Дійсні зміни та доповнення до Колективного договору укладено в 3-х примірниках, що мають однакову юридичну силу, по одному для кожної сторони та один примірник – для Солом'янської районної в м. Києві державній адміністрації.



Пронумеровано, пронумеровано та
скріплено печаткою

аркуша(ів)

Начальник управління адміністративного
забезпечення та контролю служби
корпоративного управління
Віра ЯКУТКІНА

