

# **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**

**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між КП «Київміськсвітло» та Первинною профспілковою організацією  
комунального підприємства електромереж зовнішнього освітлення м. Києва  
«Київміськсвітло» № 87-21 від 11.06.2021 року



**ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)**

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО ЕЛЕКТРОМЕРЕЖ ЗОВНІШНЬОГО  
ОСВІТЛЕННЯ м. КИЄВА «КИЇВМІСЬКСВІТЛО»**

**З М І Н И Т А Д О П О В Н Е Н Н Я**

до колективного договору між КП «Київміськсвітло» та Первинною профспілковою організацією комунального підприємства електромереж зовнішнього освітлення м.Києва «Київміськсвітло», схваленого профспілковою конференцією 27 травня 2021 року, зареєстрованого Управлінням праці та соціального захисту населення Солом'янської районної в м. Києві державної адміністрації, реєстраційний № 87-21 від 11.06.2021 р., та Київською міською профспілкою працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення, реєстраційний номер № 15 від 16.06.2021 року.

Протокол № 113

Від 14.12.2023 року

м. Київ



КП «Київміськсвітло», в особі в. о. директора Бондар Наталії Володимирівни, і Первинна профспілкова організація КП «Київміськсвітло», в особі голови профспілкового комітету Товстенка Василя Дмитровича, провели переговори та досягли домовленості про внесення до колективного договору КП «Київміськсвітло» та первинною профспілковою організацією комунального підприємства електромереж зовнішнього освітлення м.Києва «Київміськсвітло» (№ 87-21 від 11.06.2021р.) наступних змін та доповнень :

**Викласти пункт 2. Порядку формування фонду основної заробітної плати додатку 6 «Положення про оплату праці працівників КП «Київміськсвітло» в новій редакції, що додається:**

Фонд основної заробітної плати формується шляхом нарахування винагороди за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці, тарифних ставок та посадових окладів.

**2.1. Оплата праці робітників**

2.1.1. Встановити по підприємству мінімальну місячну тарифну ставку працівника I розряду (оклад):

- з 01.01.2024 року у розмірі 5 450 грн.

Встановити на підприємстві тарифну ставку робітника основної професії – **електромонтер** – відповідно коефіцієнту співвідношень 1,74 встановленого додатком 2 до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та ЖКГ України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців ЖКГ України» та Центральним комітетом профспілки працівників ЖКГ, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2021 – 2024 роки (далі - додатком 2 до Галузевої угоди) по виду робіт: експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж:

Грн.

	Розряд	Міжкваліфікаційні співвідношення	Місячна ставка з 01.01.2024
Заробітна плата працівника основного виробництва (електромонтер)	1		9483,0
	2	1,08	10242
	3	1,20	11380
	4	1,35	12802
	5	1,54	14604
	6	1,80	17069

2.1.3. Встановити тарифні ставки робітників відповідно коефіцієнту співвідношень 1,74 встановленого додатком 2 до Галузевої угоди по виду робіт: експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж:

Грн.

	Розряд	Міжкваліфікаційні співвідношення	Місячна ставка з 01.01.2024
Електрогазозварник, слюсар-ремонтник	1		9483,0
	2	1,08	10242
	3	1,20	11380
	4	1,35	12802
	5	1,54	14604
	6	1,80	17069



2.1.4. Встановити тарифні ставки робітників відповідно коефіцієнту співвідношень 1,73 встановленого додатком 2 до Галузевої угоди по виду робіт: верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів:

Грн.

Токар, верстатник широкого профілю	Розряд	Міжкваліфікаційні співвідношення	Місячна ставка з 01.01.2024
	1		9429,0
	2	1,08	10183
	3	1,20	11315
	4	1,35	12729
	5	1,54	14521
	6	1,80	16972

2.1.5. Встановити тарифні ставки робітників відповідно коефіцієнту співвідношень 1,53 встановленого додатком 2 до Галузевої угоди по виду робіт: ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду:

Грн.

Тесляр, слюсар по ремонту колісних транспортних засобів, слюсар-сантехнік, клепальник, слюсар - електрик з ремонту устаткування, мідник, стропальник, акумуляторник, монтувальник шин, маляр	Розряд	Міжкваліфікаційні співвідношення	Місячна ставка з 01.01.2024
	1		8339
	2	1,08	9006
	3	1,20	10007
	4	1,35	11258
	5	1,54	12842
	6	1,80	15010

2.1.6. Встановити тарифні ставки робітників відповідно коефіцієнту співвідношень 1,77 встановленого додатком 2 до Галузевої угоди по виду робіт: будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем:

Грн.

Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж, електромонтажник з кабельних мереж, машиніст крану (кранівник)	Розряд	Міжкваліфікаційні співвідношення	Місячна ставка з 01.01.2024
	1		9647
	2	1,08	10419
	3	1,20	11576
	4	1,35	13023
	5	1,54	14856
	6	1,80	17365

2.1.7. Встановити тарифні ставки робітників відповідно коефіцієнту співвідношень 1,66 встановленого додатком 2 до Галузевої угоди по виду робіт: роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд:

Грн.

Бетоняр, землекоп	Розряд	Міжкваліфікаційні співвідношення	Місячна ставка з 01.01.2024
	1		9047
	2	1,08	9771
	3	1,20	10856
	4	1,35	12213
	5	1,54	13932
	6	1,80	16285

2.1.8. Встановити тарифні ставки робітників відповідно коефіцієнту співвідношень 1,58 встановленого Галузевою угодою між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та ЖКГ України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості і будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки по виду робіт: верхолазні роботи:

Грн.

Верхолаз	Розряд	Міжкваліфікаційні співвідношення	Місячна ставка з 01.01.2024
	1		11052
	2	1,10	12157
	3	1,22	13483
	4	1,36	15031
	5	1,56	17241
	6	1,82	20115
	7	2,07	22878
	8	2,39	26414

2.1.9. Встановити розміри місячних тарифних ставок водіїв та машиністів відповідно коефіцієнтів співвідношень до мінімальної тарифної ставки, встановлених додатком 2 до Галузевої угоди:

Грн.

Назва машин, механізмів та обладнання	Тип, модель, марка	Технічні параметри*	Коефіцієнти співвідношень	Розряд	Міжкваліфікаційні коефіцієнти	Тарифна ставка з 01.01.2024 р.
Автопідйомник АПТ-12 (з висотою підймання до 12 м включно)	ГАЗ 33021	1,5 т	2,12	IV	1,35	15598
Автопідйомник (ТК-IV-AGP-14 (з висотою підймання 14 м))	Iveco 60C15 D	3,5 т	2,22	V	1,54	18632
Автовишка AGP18 (з висотою підймання 18 м)	ТК-G-3302	3,0 т	2,12	V	1,54	17793
Автопідйомник (ТК-IV-AGP-18 (з висотою підймання 18 м))	Iveco 60C15 D	3,5 т	2,22	V	1,54	18632
Автовишка ТК-IV-AGP18 (з висотою підймання 18 м)	Iveco Daily 40C15	4,2	2,22	V	1,54	18632



Автопідйомник АП-17 (з висотою підймання 17м)	ГАЗ 3307	4,5 т	2,22	V	1,54	18632
Автопідйомник АПТ-22 (з висотою підймання 22м)	ЗІЛ 433362	6,0т	2,33	V	1,54	19556
Автопідйомник АП-22 (з висотою підймання 22м)	ЗІЛ 433110	6,0 т	2,33	V	1,54	19556
Автопідйомник АП-18(з висотою підймання 18м)	ЗІЛ 433362	6,0 т	2,33	V	1,54	19556
Автопідйомник АП-1807 (з висотою підймання 18м)	ЗІЛ 433371	6,83 т	2,33	V	1,54	19556
Автопідйомник АП-17 (з висотою підймання 17м)	ЗІЛ 130	6,0 т	2,33	V	1,54	19556
Автопідйомник АП-17 (з висотою підймання 17м)	ЗІЛ 431412	6,0 т	2,33	V	1,54	19556
Автопідйомник АП-17 (з висотою підймання 17м)	ЗІЛ 433362	6,0 т	2,33	V	1,54	19556
Автокран КС-2571Б	ЗІЛ 433362	6,0 т	2,33	IV	1,35	17143
Автокран КТА-16 «Силач»	МАЗ 533702	16,0 т	2,6	VI	1,8	25506
Автокран КС-3579	МАЗ 5337	15,2 т	2,6	VI	1,8	25506
<b>Інше обладнання</b>						
Екскаватор	Борекс 2201	0,28 м <sup>3</sup>	2,2	V	1,54	18465
Компресор	ПКСД 5,25 Д	50к.с.	2,12			11554
Навантажувач	Maximal FD25T-AWE 5	3т	2,06	IV	1,35	15156

\* Технічні параметри: т – вантажопідйомність, л – об'єм двигуна, м<sup>3</sup> – об'єм ковша.

\*\*Розряди машиністів автовишки та автогідропідіймача встановлені відповідно до кваліфікаційних характеристик професій робітників:

IV – керує автовишкою чи автогідропідіймачем з висотою підймання до 12 м включно;

V – керує автовишкою чи автогідропідіймачем з висотою підймання 15-25 м

Назва машин, механізмів та обладнання	Тип, модель, марка	Технічні параметри*	Коефіцієнти співвідношень до мін. тар.ставки	Тарифна ставка водія 01.01.2024 р.
<b>Спеціальні автомобілі</b>				
Електролабораторія	ГАЗ 3307	4,5 т	2,22	12099
Електролабораторія	ГАЗ 2705414	1,35 т	2,06	11227
Самоскид	МАЗ 555102	10,0 т	2,6	14170
Сідельний тягач	ЗІЛ 130В	11,0 т	2,6	14170
Сідельний тягач	МАЗ 54329	21,0 т	2,87	15642
Сідельний тягач	ТК-IV-КМ-15523	20,0 т	2,87	15642
<b>Вантажні автомобілі</b>				
Вантажна	ГАЗ 3302414У	1,6 т	2,06	11227
<b>Вантажопасажирські автомобілі</b>				
Соболь	ГАЗ 2752	0,92 т	1,95	10628
Газель	ГАЗ 2705	1,35 т	1,95	10628
Вантажопасажирська	АС-G 2752 DG6	1,5 т	1,95	10628
Вантажопасажирська	Ford Transit Custom	1,5 т	1,95	10628
Легковий спеціалізований	СКС-НДН -ПС на базі автомобіля Hyundai H-1	1,5 т	1,95	10628

\* Технічні параметри: т – вантажопідйомність, л- об'єм двигуна



2.1.10 Встановити місячні тарифні ставки робітникам обслуговуючого виробництва відповідно коефіцієнтів співвідношень, встановлених додатком 2 до Галузевої угоди по виду професій, які є наскрізними в галузі:

Найменування посади ( професії)	Коефіцієнти співвідношень	Грн.
		Місячна ставка з 01.01.2024
Прибиральник службових приміщень	1,32	7194
Сторож	1,32	7194
Прибиральник виробничих приміщень	1,32	7194
Прибиральник території	1,32	7194
Вантажник	1,58	8611

## 2.2. Оплата праці керівників, спеціалістів, фахівців та службовців

Встановити місячні посадові оклади керівних працівників, спеціалістів, фахівців і службовців відповідно коефіцієнтів співвідношень, встановлених додатком 2 до Галузевої угоди до тарифної ставки робітника основної професії – електромонтера I розряду:

Найменування посади ( професії)	Коефіцієнт співвідношень	Грн.
		Місячний посадовий оклад з 01.01.2024
Директор		По контракту
Перший заступник директора	4,2	39829
Заступник директора	4,2	39829
Заступник директора з будівництва	4,2	39829
Головний інженер	4,2	39829
Головний бухгалтер	4,2	39829
Заступник головного інженера	3,8	36035
Начальник управління правового забезпечення	3,6	34139
Начальник планово-економічного управління	3,6	34139
Начальник управління забезпечення та публічних закупівель	3,6	34139
Начальник управління перспективного розвитку, капітального будівництва та ремонту	3,6	34139
Начальник виробничо-технічного управління	3,6	34139
Начальник експлуатаційно-технічного району	3,5	33191
Начальник виробничо-диспетчерської служби	3,5	33191
Начальник спеціалізованого управління будівельно-електромонтажних робіт	3,5	33191
Начальник автотранспортного цеху	3,5	33191
Начальник служби інформаційних технологій	3,5	33191
Начальник комерційного відділу	3,5	33191
Заступник начальника управління перспективного розвитку, капітального будівництва та ремонту	3,4	32242
Начальник відділу обліку праці та заробітної плати	3,24	30725
Начальник відділу охорони праці	3,24	30725
Заступник начальника управління забезпечення та публічних закупівель -начальник відділу моніторингу ринкових цін	3,24	30725



Заступник начальника управління забезпечення та публічних закупівель -начальник відділу публічних закупівель	3,24	30725
Заступник начальника виробничо-технічного управління	3,24	30725
Заступник головного бухгалтера – начальник відділу	3,24	30725
Заступник начальника планово-економічного управління-начальник відділу	3,24	30725
Начальник відділу технічного супроводження	3,06	29018
Начальник відділу організації праці та заробітної плати	3,06	29018
Начальник відділу експлуатації	3,06	29018
Начальник відділу з договірної роботи	3,06	29018
Начальник юридичного відділу	3,06	29018
Начальник відділу інформаційного забезпечення	3,06	29018
Начальник відділу планування закупівель	3,06	29018
Начальник відділу матеріально-технічного постачання	3,06	29018
Начальник відділу капітального ремонту	3,06	29018
Начальник відділу перспективного розвитку та капітального будівництва	3,06	29018
Начальник проектно-кошторисного відділу	3,06	29018
Начальник відділу електрозабезпечення	3,06	29018
Начальник вимірювальної лабораторії	2,8	26552
Начальник штабу цивільного захисту	2,8	26552
Начальник відділу контролю	2,8	26552
Начальник відділу кадрів	2,8	26552
Заступник начальника автотранспортного цеху	2,8	26552
Заступник начальника експлуатаційно-технічного району	2,8	26552
Заступник начальника ВДС	2,8	26552
Заступник начальника комерційного відділу	2,8	26552
Начальник дільниці господарського забезпечення	2,6	24656
Начальник відділу діловодства та документообігу	2,5	23708
Начальник цеху по ремонту обладнання	2,5	23708
Начальник зміни	2,35	22285
Виконавець робіт	2,3	21811
Еколог	2,3	21811
Уповноважений з антикорупційної діяльності	2,2	20863
Провідні: економіст, бухгалтер, інженер, інженер-електронік, інженер з охорони праці, інженер з комп'ютерних систем, юристконсульт, аналітик з комп'ютерних систем, фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою , фахівець з питань цивільного захисту	2,2	20863
Менеджер з персоналу, менеджер з договірної роботи відділу ПР та КБ, менеджер відділу моніторингу ринкових цін	2,2	20863
Майстер I групи	2,2	20863
Майстер II групи, III групи	2,1	19914
Інженер - інспектор I категорії	2,1	19914
Юристконсульт	2,1	19914
Менеджер з договірної роботи комерційного відділу	2,1	19914
Бухгалтер I категорії	2,1	19914



Економіст I категорії	2,1	19914
Інженер I категорії	2,1	19914
Інженер з налагоджування та випробувань I категорії	2,1	19914
Інженер- електронік I категорії	2,1	19914
Інженер – програміст I категорії	2,1	19914
Інженер з охорони праці I категорії	2,1	19914
Інженер – проектувальник I категорії	2,1	19914
Інженер з проектно-кошторисної роботи I категорії	2,1	19914
Інженер з експлуатації автотранспортних засобів I категорії	2,1	19914
Інженер з безпеки руху I категорії	2,1	19914
Інженер з транспорту I категорії	2,1	19914
Завідувач центральним складом	2	18966
Заступник начальника дільниці господарського забезпечення	2	18966
Фахівець інформаційних технологій I категорії	2	18966
Диспетчер підприємства	2	18966
Старший механік	2	18966
Організатор діловодства I категорії	2	18966
Інженер II категорії	1,9	18018
Інженер - інспектор II категорії	1,9	18018
Фахівець з договірної роботи II категорії	1,9	18018
Товарознавець I категорії	1,9	18018
Старший диспетчер автотранспортного цеху	1,9	18018
Завідуючий господарства	1,8	17069
Диспетчер автотранспортного цеху	1,8	17069
Фахівець з інформаційних технологій	1,8	17069
Механік III групи	1,7	16121
Фельдшер	1,7	16121
Оператор комп'ютерного набору	1,6	15173
Заступник завідувача центральним складом	1,6	15173
Електрик дільниці	1,47	13940
Технік	1,47	13940
Службовець на складі	1,47	13940
Архіваріус	1,4	13276

**Викласти підпункт 3.1. Порядок встановлення розмірів доплат і надбавок та умови їх запровадження пункту 3. Порядок формування фонду додаткової заробітної плати в новій редакції, що додається:**

Встановити перелік та розмір доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів, які входять до фонду оплати праці та умови їх запровадження:

Найменування	Розміри доплат і надбавок	Умови запровадження та виплати
<b>Д о п л а т и</b>		
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються	Наявність вакантної посади (штатної одиниці) за професією (посадою), що суміщається.



Найменування	Розміри доплат і надбавок	Умови запровадження та виплати
	наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників	Необхідність виконання обов'язків за вакантною посадою, підтверджена наказом по підприємству.
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу роботи	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників	Наявність вакантної посади (штатної одиниці) та одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника*	До 100 % тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника	Тимчасова відсутність працівника. Необхідність виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, підтверджена наказом по підприємству.
За роботу у важких і шкідливих, особливо важких, особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – від 4,8 та 12 відсотків, за роботу в особливо важких, особливо шкідливих умовах праці – від 16, 20 та 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 % тарифної ставки (посадового окладу)	Проведена та належним чином оформлена атестація робочого місця з важкими та шкідливими умовами праці та визначений відсоток доплати. Виданий наказ за результатами атестації робочого місця. Обов'язковою умовою доплати є виданий наказ по підприємству з переліком працівників виїзних бригад та водії на лінії, які працювали у відповідний період
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30% тарифної ставки (посадового окладу) за відпрацьований час	Обов'язковою передумовою є наказ по підприємству.
За роботу у вечірній час (з 18 до 22 години)	20% годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час	Робота у вечірній час, що підтверджується табелем обліку робочого часу, складеним на підставі щоденних нарядів, які видаються працівникам.
За роботу в нічний час (з 22 до 6 годин)	35% годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час	Робота у нічний час, що підтверджується табелем обліку робочого часу, складеним на підставі щоденних нарядів, які видаються працівникам
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - до 10 чоловік – 25 % місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чоловік – 35 % місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чоловік – 50 % місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік,	Виконання обов'язків керівника бригади без звільнення від основної роботи, що підтверджується службовою запискою начальника виробничого підрозділу. Бригада складається не менш ніж із двох осіб, п.3.4.2 Наказу Мінпраці та соціальної політики та Комітету по нагляду за охороною праці №4 від 09.01.1998 «Про затвердження Правил безпечної експлуатації електроустановок споживачів».



Найменування	Розміри доплат і надбавок	Умови запровадження та виплати
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 % посадового окладу, місячної тарифної ставки.	Робота до виконання якої висуваються вимоги щодо певного терміну її виконання і визначена особливо важливою за наказом по підприємству з переліком посад та з чітко визначеною кінцевою метою роботи і терміни її виконання.
За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ	До 20 % посадового окладу	Доплата за державні нагороди здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з отриманою нагородою.
За науковий ступінь: - кандидата наук,  За почесні звання	15% посадового окладу  20% посадового окладу	Доплата за науковий ступінь та почесні звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням.

\*Тимчасове виконання обов'язків за більш відповідальною посадою відсутнього працівника, коли це пов'язано з розпорядчими функціями, покладається на іншого працівника наказом директора по підприємству з виплатою різниці між фактичним окладом і посадовим окладом працівника, якого він заміщує. Працівник, який виконує обов'язки тимчасово відсутнього працівника, на період заміництва звільняється від виконання обов'язків, обумовлених трудовим договором за основним місцем роботи.

Штатним заступникам відсутніх керівних працівників різниця в окладах не нараховується. Преміювання виконуючих обов'язки керівних працівників провадиться на умовах і в розмірах, установлених по посаді працівника, якого заміщують.

« 15 » грудня 2023 р.



В.о. директора КП «Київміськвітло»

Н.В. Бондар

« 15 » грудня 2023 р.



Голова Профспілкового комітету

В.Д. Товстенко